



**การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ**

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ พบว่ามีผล คะแนน **93.45** คะแนน อยู่ในระดับ
ผ่าน โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครือ งมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	96.07	คะแนน IIT
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.41	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.49	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.75	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.26	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	92.25	คะแนน EIT
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.29	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.53	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	96.50	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใ นการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ
พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย **93.45** คะแนน **สูงขึ้น** กว่าปีที่ผ่านมา **3.85** คะแนน
ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ **มีพัฒนาการที่ดีขึ้น** เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
ในตัวชี้วัดที่ 1 เพิ่มขึ้นจำนวน 4.37 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดในด้านอื่นๆ
ก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นด้วย ยกเว้น การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในตัวชี้วัดที่ 4 ลดลง
จากปีที่ผ่านมาจำนวน 7.99

ทั้งนี้

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประ
ชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ

จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการ
ดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับ ผลการประเมิน
ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น
โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	+4.37	<p>เทศบาลตำบลโพธิ์ประทับช้าง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ 96.07 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างดี เนื่องจากคะแนนข้อ i1-i3 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและทันตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ แต่อาจมีเจ้าหน้าที่จำนวน 2.56%(จากแบบประเมินIIT)ที่ยังไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่เนื่องจากบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อปริมาณที่มากขึ้น(จากพื้นที่การให้บริการที่กว้างขึ้น)ประชาชนบางส่วนได้รับบริการล่าช้าซึ่งต้องนำไปปรับปรุงพัฒนาต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ไปอีก และไม่มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการ 100%</p>
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	+1.60	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 96.41 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างดี เนื่องจากคะแนนข้อ i4-i6</p> <p>อาจจะต้องมีการปรับปรุงในส่วนของ การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้มากยิ่งขึ้นใน ปีถัดไป</p> <p>อันมีสาเหตุมาจากขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วน ราชการ ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า ไม่สะดวก และขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่ได้กำหนด ดังนั้น</p> <p>หน่วยงานควรจัดบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เกิดความคุ้มค่า</p>

		และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	+2.60	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ 99.49 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างสูง เนื่องจาก คะแนนข้อ i7-i9 ซึ่งในการปฏิบัติงาน หน่วยงาน หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้ให้ทำกา รทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบเลย และในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ชั้น เลื่อนตำแหน่งนั้น ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จะดูที่ผล จากการประเมินการปฏิบัติโดยตรงเท่านั้น ซึ่งจะต้องรักษาระดับ นี้ไว้ให้ดียิ่งขึ้น 100%
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-7.99	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 76.75 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน ต่ำที่สุด เนื่องจาก คะแนนข้อ i10 ค่อนข้างต่ำ อาจมีสาเหตุมา จากเจ้าหน้าที่บางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับระเบียบ ข้อปฏิบัติของการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน วยงาน
		ไม่เป็นไปตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ซึ่งแนวทางแก้ไขคือต้องมีการ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจ การทำงานอย่างเป็นระบบ ในการจัดทำบันทึก

		<p>ขอยืม/ขอใช้ ทะเบียนคุมหรือจัดทำเอกสารอย่างอื่นที่เกี่ยวข้อง ก่อนการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินนั้นๆ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	+0.93	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการ แก้ไขปัญหาการทุจริต 90.26 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างดี เนื่องจาก คะแนนข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดยังไม่มีทำให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่าที่ค วร เนื่องจากมี การเลือกตั้งคณะผู้บริหารเข้ามาใหม่ในปีงบประมาณ 2568 ทำให้ การกำกับควบคุมดูแลยังไม่สามารถเข้าถึงได้ครบ ทุกองค์ประกอบ ซึ่งจะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นสำหรับการประเมินใน ปีงบประมาณ ถัดไป ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำ เนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่ว ยงาน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่ องทาง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</p>	+1.17	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน 92.25 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างดี เนื่องจาก คะแนนข้อ e1-e3 ซึ่งมีสาเหตุมาจากระบบ e- service เข้าถึงง่าย มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>+0.61</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร 86.29 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มี คะแนนค่อนข้างสูง เนื่องจาก คะแนนข้อ e4-e6 เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่สามารถเข้าถึง ได้ง่าย เช่น website เทศบาลฯ หน้าเพจ facebook,messenger และ หอกระจายข่าว เป็นต้น ซึ่งเทศบาลฯ ต้องรักษามาตรฐานที่ดีไว้ และพัฒนาต่อไปให้ดียิ่งขึ้น อาจเพิ่มช่องทางการติดต่อออนไลน์ทางอื่นเพิ่มขึ้นอีก</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>+10.4 3</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน 87.53 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มี คะแนนค่อนข้างสูง เนื่องจาก คะแนนข้อ e7-e9 หน่วยงาน มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือประชาชนได้เข้าไป</p>
		<p>มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม การจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ นอกจากนี้หน่วยงานยังมีการปรับปรุงพัฒนาระบบ e-service อย่างต่อเนื่อง ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย หรือผ่านช่องทางออนไลน์ ต่างๆ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>+4.36</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล 96.50 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างดี เนื่องจาก คะแนนข้อ OIT จำนวน 28 ตัวชี้วัด ต้องมีการเปิดเผย ข้อมูล เพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ แต่ต้องปรับปรุงหัวข้อการประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากตัวชี้วัด o14 หน่วยงานแสดง</p>

		ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณในแผนการพัฒนา ทรัพยากร บุคคลไม่ครบทุกโครงการหรือกิจกรรม หรือเว้นว่างข้อมูลไว้ นั้น ควรนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	+8.33	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการ ป้องกันการทุจริต 100 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง ได้เต็มทุกข้อ ซึ่งควรจะต้องรักษามาตรฐานนี้ไว้ให้ดีต่อไปในทุก ๆ ปีงบประมาณ เป็นการรักษามาตรฐานการป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ รวมไปถึงเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสที่ดีด้วย

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง
หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษา ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีกา ร ปฏิบัติ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับ ปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
1. มาตรการยกระดับ การให้บริการระบบ E-Service ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเจริญ	ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงระบบ การทำงาน	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยใ นตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบก าร ทำงาน 87.53 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะ แนน ค่อนข้างสูง เนื่องจาก คะแนนข้อ e7-e9 หน่วยงานมีการเปิด โอกาสให้บุคคลภ าภายนอก หรือประชาชนได้เข้า ไป มีส่วนร่วมในการป รับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เช่น การประชาคม การอบรม การจัดกิจกรรม/ โครงการต่างๆ นอกจากนี้หน่วยง านยังมี การปรับปรุง พัฒนา ระบบ e-service อย่าง ต่อเนื่อง ให้สามารถ เข้าถึงได้ง่าย หรือผ่าน	1. จัดจ้างปรับปรุงระบบ E-Service ให้ใช้งานง่ายขึ้น 2. พัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์เพื่ มาจาก เดิม 2 งาน 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การให้บริการ E- Service ไว้ ณ จุด ให้บริการ เพื่อ สร้างการรับรู้ที่มากขี น	ต.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

		ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขึ้น ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขึ้น			
มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีกา ร ปฏิบัติ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับ ปรุง/ พัฒนา/รักษาระดั บ			
1. มาตรการยกระดับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเจริญ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเจริญ มีผลคะแนนเฉลี่ยใ นตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 76.75 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะ แนน ต่ำที่สุด เนื่องจาก คะแนนข้อ i10 ค่อนข้าง ต่ำ อาจมีสาเหตุมาจาก เจ้าหน้าที่บางส่วนขาด ความรู้ความเข้าใจ	1. จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานอย าง ชัดเจน ซึ่งจะต้องระบุ ขั้นตอนและแนวทาง ในการ ขอยืมทรัพย์สินของท าง ราชการตามประเภทท าง ด้านต่างๆ 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ให้แก่	ต.ค.68 - ก.ย. 69	สำนักปลัด

		<p>เกี่ยวกับระเบียบ</p> <p>ข้อปฏิบัติของการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ซึ่งแนวทางแก้ไขคือ ต้องมีการให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจ การทำงาน อย่างเป็นระบบ ในการ จัดทำบันทึก ขอยืม/ขอใช้ ทะเบียนคุมหรือจัดทำ เอกสารอย่างอื่นที่ เกี่ยวข้องก่อนการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สิน นั้นๆ หรือขอใช้ทรัพย์สิน นั้นๆ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>4. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะ</p> <p>5. มีการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับการผิดชอบงานต่อหน้าที่ และการเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดีตามมาตรฐานทาง จริยธรรม เช่น การอบรม</p>		
--	--	---	---	--	--